

# Kompetenzen richtig nutzen.

Wir machen Menschen für Menschen stark.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Dann kontaktieren Sie uns.

Karla Kämmer Beratungsgesellschaft  
Virchowstraße 32, 45147 Essen

Tel. 0201 / 703734  
Fax 0201 / 701352

E-Mail: [info@kaemmer-beratung.de](mailto:info@kaemmer-beratung.de)  
Web: [kaemmer-beratung.de](http://kaemmer-beratung.de)

 **KARLA KÄMMER** **[Kompass]**  
BERATUNGSGESELLSCHAFT



## Mit [Kompass] auf Schatzsuche

In immer kürzeren Zeitabständen stehen Unternehmen heute vor Veränderungen. Gut aufgestellt sind diejenigen, die auf wirksame, erfolgreiche & zufriedene Mitarbeiter bauen können, weil diese in ihrem Wollen & Können gesehen und geachtet werden. Helfen Sie Ihren Mitarbeitern zu entwickeln, was in ihnen steckt. Entdecken & bergen Sie einen Schatz an Potenzialen!

## So funktioniert [Kompass]

1. Auf Basis der [Kompass]kriterien schätzen Sie Wissen & Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter ein.
2. Sie werten das Kompetenzniveau der Teams aus. So schaffen Sie Sicherheit & Spielraum auch in kritischen Situationen.
3. Kostensparend & gezielt legen Sie nun die Maßnahmen zur Personalentwicklung fest: [Kompass] zeigt Ihnen genau, wo Sie ansetzen können.

## So wirkt [Kompass]

[Kompass] unterstützt Sie in Personalentwicklung, Einsatzplanung & im Risikomanagement – auch in Krisensituationen. [Kompass] filtert Wissen, Haltung, Kompetenz & Entwicklungsstand jeder Person heraus. So finden Sie für jeden Mitarbeiter ein optimales Einsatzfeld innerhalb seines Aufgabenbereichs. Das erhöht seine Handlungssicherheit, schafft nachhaltig Arbeitszufriedenheit und senkt den Krankenstand. Gerade in Risikosituationen können Sie den Einsatz Ihrer Mitarbeiter, je nach Kompetenz, gezielt steuern.

## Auf diesen Säulen ruht [Kompass]

1. Nationaler Qualifikationsrahmen für die Pflege (in Anlehnung an das Modell einer gestuften & modularisierten Altenpflegequalifizierung von Hundenborn/Knigge-Demal 2012): Es geht darum, passende Qualifikationsmixe für die Praxis zu schaffen.
2. Vier Dimensionen des pflegerischen Handelns nach Olbrich: Sie ermitteln den fachlichen Reifegrad der Person.
3. Vergleichbarkeit & Gerechtigkeit – so machen auch Ihre Mitarbeiter mit.

Das Basistool gibt es als Papier- & als EDV-Version, jeweils inkl. Einführungsworkshops. Wir beraten Sie gerne!

**[Kompass] - IHR SCHLÜSSEL ZUM POTENZIAL IHRER MITARBEITER**

## DER ANSATZ:

Optimale Potenzialentfaltung durch Arbeitsfreude (Hüther), in der Organisation (Radatz/Wunderer) & im Risikomanagement (Weick/Sutcliffe). Konsequenz lösungsorientiert, d.h., Sie gehen mit Ihren Mitarbeitern & Teams den bestmöglichen Weg in die Zukunft.

1

Sie nutzen die Vielfalt Ihrer Mitarbeiterpersönlichkeiten & deren Kompetenzen.

2

Sie bauen Ihr Unternehmen zu einer Magneteinrichtung für Mitarbeiter & Kunden auf.

3

Mit [Kompass] sind Sie gegenüber Ihren Mitbewerbern klar im Vorteil.

✓

Sie sichern nachhaltig den Erfolg Ihres Unternehmens!